



35^{ème} CONGRÈS
DE MÉDECINE
ET SANTÉ
AU TRAVAIL

5 AU 8 JUN 2018

PALAIS DES CONGRÈS CHANOT

MARSEILLE

L'observatoire Evrest

Evolutions et Relations en Santé au Travail

Jun 2018

Docteur Laëtitia ROLLIN

CHU de Rouen

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même pa

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même pa

Présentation d'EVREST

- Mise en place : EADS : 2000, Nationale : 2007
- Réseau de médecins et infirmiers du travail
- But : rendre visible au niveau collectif des informations issues de l'entretien individuel
- Indicateurs quantitatifs portant sur :
 - Les conditions de travail (vécu du salarié)
 - La santé des salariés
- A partir des entretiens périodiques (et d'embauches > 2 mois) de santé au travail
- Saisis dans une base de données centralisée (déclarée à la CNIL), possibilité de saisie sur tablette
- Gestion de l'anonymat permettant d'assurer le « suivi » des salariés dans le temps
- Volontariat des équipes santé/travail. Redressement des données.

Date du jour : ___ / ___ / ___ Nom du Médecin: _____ SST: _____ SAISIE



EVREST 2018

Nom **DAISS** _____ Prénom _____ Sexe MF Date **DAISS** ___/___/___

Dép. naissance _____ Salarié Contrat: CDI ou assimilé Autre PCS-ESE _____

366A Médecins hospitaliers
 366C Médecins en médecine, odontologie et pharmacie
 431a Cadres infirmiers et assimilés
 431b Infirmiers psychomotriciens
 431c Psychomotriciens
 AUTRES : voir 0006 dans liste globale

4312 Infirmiers spécialisés (autres qu'IDE psy et puéric)
 4317 Infirmiers en soins généraux
 4338 Techniciens médicaux
 4319 Professionnels intermédiaires administratifs des hôpitaux
 5252 Agents de service hospitaliers
 Sursi individuel renforcé : oui non

5201 Aide-soignants
 5202 Assistants dentaires
 5203 Auxiliaires de puériculture
 5204 Aide médico-psychologique
 5205 Ambulanciers

Entreprise: 01 NAF2008 : 8670c Nb salariés : 15099 Etablissement de type : Public Service [] [] [] []

Conditions de travail

En remplissant ce questionnaire, je reconnais avoir pris connaissance et accepter les termes de la d'information sur le dispositif Evrest.

1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ? Oui Non
Si oui, était-ce pour raison médicale ? Oui Non

2. Travaillez-vous à temps plein ? Oui Non

3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ? Oui Non
Avez-vous régulièrement :
 - Des coupures de plus de 2 heures : Oui Non
 - Des horaires décalés (noté le matin tard le soir) : Oui Non
 - Des horaires irréguliers ou perturbés : Oui Non
 - Du travail de nuit (entre 0 et 5h) : Oui Non

Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? Oui Non

4. Contrainte de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :
 - Dépasser vos horaires normaux : Jamais Rarement Assez souvent Très souvent
 - Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause : Jamais Rarement Assez souvent Très souvent
 - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin : Jamais Rarement Assez souvent Très souvent

b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)

Pas difficile 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Très difficile (Entourer un chiffre)

c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ? Oui Non

Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité :
 - perturbe votre travail : Oui Non
 - est un aspect positif de votre travail : Oui Non

5. Appréhensions sur votre travail :

Non pas du tout. Plutôt Non. Plutôt oui. Oui tout à fait.

Votre travail vous permet d'apprendre des choses
 - Votre travail est varié
 - Vous pouvez choisir vous-même la façon de procéder
 - Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération
 - Vous avez les moyens de faire un travail de bonne qualité
 - Votre travail est reconnu par votre entourage professionnel
 - Vous devez faire des choses que vous désapprouvez
 - Vous travaillez avec la peur de perdre votre emploi
 - Vous arrivez à concilier vie professionnelle et vie hors-travail

6. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais	Oui parfois	Oui souvent	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?	
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI →	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI →	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI →	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI →	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI →	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>

Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole Evrest

7. Êtes-vous exposé à :

	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non			
Produits chimiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Oùe sonore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Risque infectieux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Brut > 80db	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients clients, élèves...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rx ionisants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vibrations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Formation

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ? Oui Non
Si oui, était-ce :
 - en rapport avec votre travail actuel : Oui Non
 - en rapport avec un futur poste : Oui Non
 - une formation d'intérêt général : Oui Non

2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ? Oui Non

Mode de vie

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive : Oui Non

2. Consommation usuelle :
 Tabac (nbre de pg/jour) : Non fumeur Ancien fumeur Moins de 5 sig. 5 à 15 sig. Plus de 15 sig.
 Café (nbre de tasses/jour) : Pas de café 1 à 4 tasses Plus de 4 tasses

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ? Oui Non

État de santé actuel = les 7 derniers jours (à remplir par le médecin et l'infirmier(e))

Questionnaire renseigné par : Le médecin L'infirmier(e) Non

Demier entretien santé/travail (hors reprise, à la demande,...) il y a : ≤ 1 an 2ans 3ans 4ans 5ans ou + jamais

Poids : ___ kg Taille : ___ cm

	Plaintes ou signes cliniques au cours des 7 derniers j.		Est-ce une gêne dans le travail ?		Traitement ou autre soin		(Coté par le patient)
Cardio-respiratoire	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - appareil respiratoire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - appareil cardio-vasculaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - HTA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
Neuro-psychique	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - fatigue, lassitude	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - anxiété, nervosité, irritabilité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - troubles du sommeil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> Digestif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
Oséo-articulaire	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - épaule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - coude	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - poignet / main	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - membres inférieurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - vertèbres cervicales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - vertèbres dorso-lombaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> - otologie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []
RAS <input type="checkbox"/> Troubles de l'audition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[] []

Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole Evrest

Questionnaire complémentaire au questionnaire Evrest (facultatif)

Pour utiliser ces champs libres :

- poser les questions que vous avez établies impérativement APRÈS avoir rempli, avec le salarié, le questionnaire Evrest dans son intégralité (poser les questions au début ou au milieu du questionnaire est susceptible d'en modifier les réponses)
- prévoir dès le départ le codage que vous allez utiliser (et le noter soigneusement), personnel pourra vous dire à quoi correspondront les données saisies dans cette partie du questionnaire

(Q1) | | | |

(Q2) | | | |

(Q3) | | | |

(Q4) | | | |

(Q5) | | | |

..... | | | |

(Q7) | | | |

(Q8) | | | |

(Q9) | | | |

(Q10) | | | |

Présentation d'Evrest

Utilisation « de base »

= les « 10 paires » jusqu'en 2016

puis les « 10 »

Utilisation « personnalisée »

= idem + salariés au choix



né le 02/10/1966



né le 15/10/1982



née le 08/10/1954



...



**Analyses globales
(régionales, nationales)**



née le 22/01/1966



né le 19/12/1985



née le 28/10/1953



...



**Analyses pour le médecin
(entreprise X, Y...)**

Outils « Evrest entreprise »

- Guide Evrest en entreprise
- Récupération des données
- Descriptif « automatique »
- Modèles de graphes
- Présentation power point modèle

Analyse descriptive des fiches Evrest

Le 27-08-2015



Analyse descriptive des 34 fiches remplies entre le 01/01/2015 et le 01/01/2016

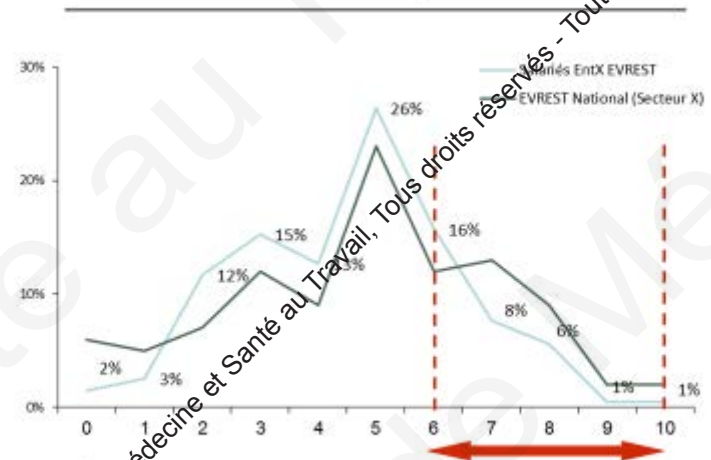
L'analyse porte sur 5 Hommes (15%) et 29 Femmes (85%). 13 (38%) salariés ont 45 ans ou plus

Entreprise : Atelier : Champ libre :

Conditions de travail

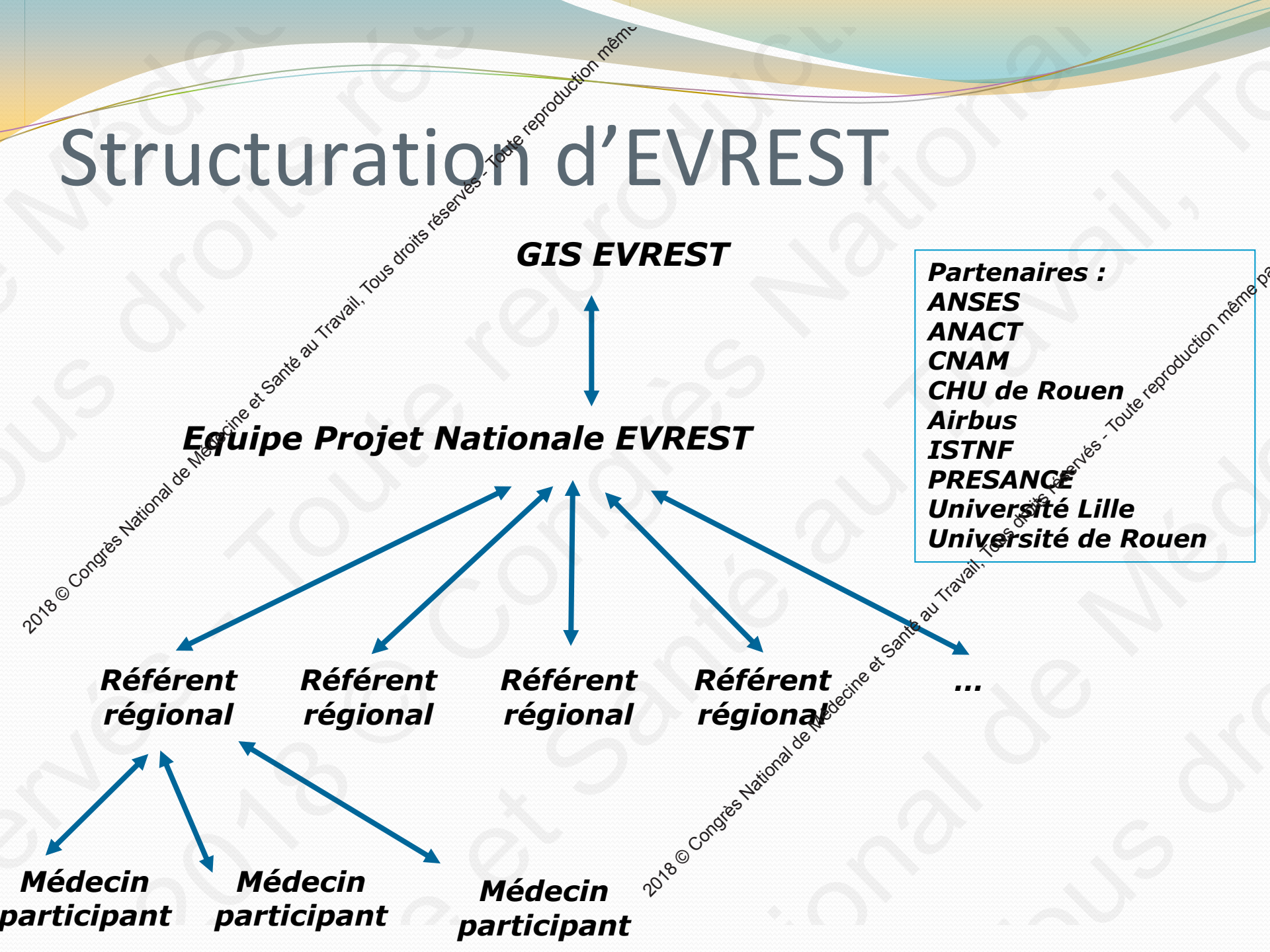
1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ?	Oui 9% (3)	Non 91% (31)		
Si oui, était-ce pour raison médicale ?	Oui 33% (1)	Non 67% (2)		
2. Travaillez-vous à temps plein ?	Oui 85% (29)	Non 15% (5)		
3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ?	Oui 64% (18)	Non 36% (10)		
Avez-vous régulièrement :				
- Des coupures de plus de 2 heures	Oui 3% (1)	Non 97% (31)		
- Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)	Oui 34% (11)	Non 66% (21)		
- Des horaires irréguliers ou alternés	Oui 41% (13)	Non 59% (19)		
- Du travail de nuit (entre 0h et 5h)	Oui 42% (13)	Non 58% (18)		
Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ?	Oui 0% (0)	Non 100% (34)		
4. Contrainte de temps :				
a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :	Jamais	Rarement	Assez souvent	Très souvent
- Dépasser vos horaires normaux	9% (3)	38% (13)	50% (17)	3% (1)
- Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause	12% (4)	48% (16)	38% (12)	3% (1)
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin	21% (7)	44% (15)	26% (9)	3% (1)

Contraintes de temps Pression temporelle



2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même partielle est formellement interdite.

Structuration d'EVREST

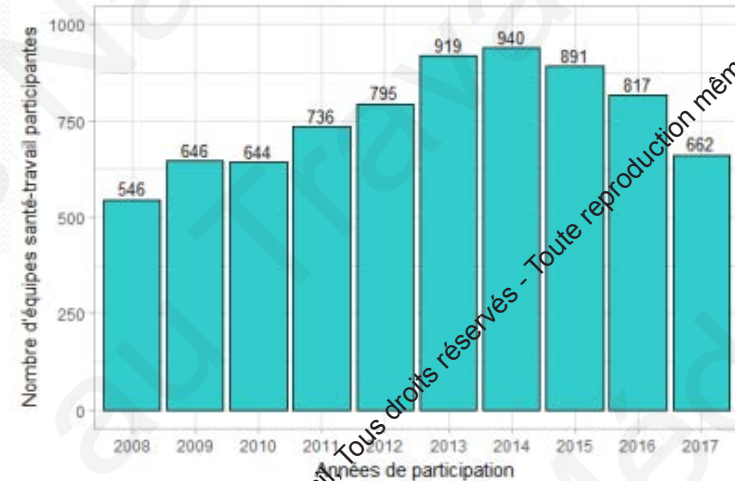
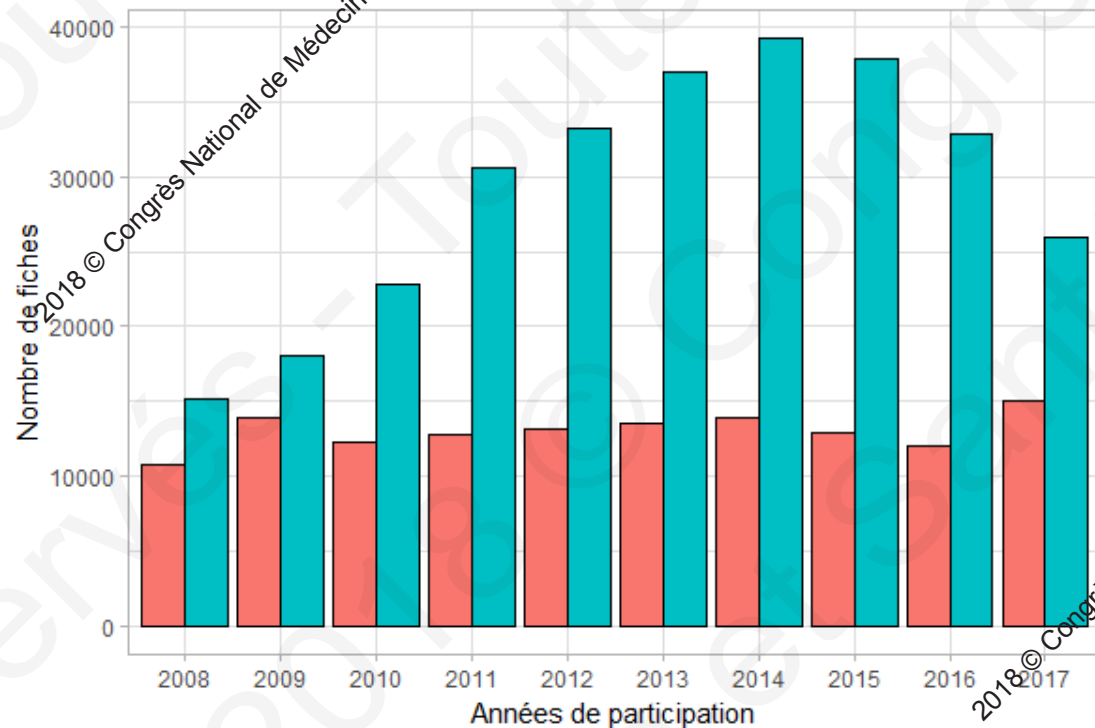


- Partenaires :**
- ANSES**
 - ANACT**
 - CNAM**
 - CHU de Rouen**
 - Airbus**
 - ISTNF**
 - PRESANCE**
 - Université Lille**
 - Université de Rouen**

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même pa

Etat des lieux du dispositif Evrest : nombre de fiches Evrest saisies



Type de fiche
Echantillon national
Hors échantillon national

Valorisation des résultats Rapports annuels redressés

Bienvenue sur le site EVREST...
evrest.istnf.fr/page-39-0-0.html#

Les productions

Publications - Résultats détaillés - Les Journées - Ils parlent d'Evrest... Pour aller plus loin

Résultats détaillés

- Rapport national
- Rapports régionaux
- Rapports par métiers
- Rapports sectoriels
- Rapports thématiques

RAPPORT NATIONAL

Les données

exploitations, dont les thématiques varient selon l'actualité.

UNE APPROCHE DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE LA SANTÉ SELON L'ÂGE

Les dimensions qui seront abordées dans ce dossier sont :

- Des conditions de travail dont on a pu montrer le caractère « sélectif » sur l'âge et qui sont donc susceptibles de mettre les salariés vieillissants (ou en tout cas une partie d'entre eux) en difficulté ;
- Des caractéristiques du travail qui contribuent à ce que le travail soit vécu comme « pénible » et peuvent renforcer le souhait - voire le besoin - de le quitter le plus précocement possible ;
- Les troubles de santé, quelle qu'en soit la cause, qui peuvent contribuer à fragiliser les situations de travail et d'emploi avec l'avancée en âge, surtout si les conditions et l'organisation du travail sont peu tolérantes vis-à-vis de la diversité.

[Une approche des conditions de travail et de la santé selon l'âge - juillet 2012](#) (.PDF - 1.05 Mo)

UN RAPPORT SUR LA PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL

Quelques données sur la pénibilité, dans le cadre d'une approche sectorielle...

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même pa

Valorisation des résultats

Articles scientifiques

- Méthodologie de redressement pour les données nationales de l'enquête Evrest. Santé publique. Soumis.
- Molinié AF, Gaudart C. La santé à l'épreuve de la mobilité : les débuts de parcours de compagnons de l'aéronautique. Psychologie du travail et des organisations. A paraître.
- Buchmann W, Mardon C, Volkoff S, Archambault C. [Peut-on élaborer une approche ergonomique du « temps long » ?](#). Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé. 2018. 20-1.
- Leroyer A, Volkoff S, Gilles M. [Une atteinte aux capacités de travail : l'usure des articulations](#). Connaissance de l'Emploi n°140, Cnam-CEET, mars 2018.
- Mardon C, Volkoff S, Leroyer A. [Conditions de travail et « crise de l'emploi », une analyse sectorielle : quelques résultats de l'observatoire Evrest à deux dates](#). Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement 2018 (article en pré-publication).
- Pichené-Houard A, Lapoire-Chasset M, Martel I, Gaudart C, Volkoff S, Claudon L. [Les départs précoces des pâtisseries salariés de l'artisanat : comprendre pour agir en prévention](#). Références en Santé Travail 2016, N°147, TF240, 51-68.
- Pommier JL, Leroyer A. Fatigue ? Et si on allait voir du côté du travail ? *Le Concours Médical* 2016; 4 : 320-321.
- Mardon C, Buchmann W, Volkoff S. [Une approche diachronique des TMS : usage de données quantitatives dans une grande entreprise](#). *Pistes*, 2013, 15-3.
- Molinié A-F, Leroyer A. [Acompanhar as evoluções do trabalho e da saúde: VREST, um dispositivo comum para usos diferenciados](#). *Laboreal*, 2013, 9(1).
- Mardon C, Buchmann W, Volkoff S. [Un enfoque diacrónico de los TME: uso de datos cuantitativos en una gran empresa \[Une approche diachronique des TMS : usage de données quantitatives dans une grande entreprise\]](#). *Laboreal*, 2013, 9(1), 41-59.

Valorisation des résultats

Evrest résultats

Repérer des facteurs d'usure professionnelle

Une exploration à partir des données 2008-2016 du dispositif Evrest

Cette publication résulte d'une opération en collaboration avec l'équipe de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail, membre du groupement scientifique Evrest. Les données chiffrées proviennent de la base nationale Evrest. Les situations en entreprises sont extraites d'études menées par le réseau Anact, dans le cadre d'un projet coordonné consacré aux questions d'usure professionnelle.

La notion d'usure professionnelle, d'usure du travail, est couramment utilisée dans les entreprises et dans les milieux de santé au travail. Elle n'est pas toujours définie de façon précise, mais on sait que les conséquences de l'usure sont multiples et importantes, pour la santé, la qualité du travail, l'emploi des salariés concernés – d'où plusieurs enjeux pour la prévention. Le projet d'études et d'interventions qu'a initié l'Anact se fonde sur une définition qui articule ces enjeux entre eux.

L'usure professionnelle est désignée ainsi comme un processus d'altération de la santé (avec ici l'idée de temps qui s'écoule, de longue durée), qui dépend de la répétition et/ou de combinaisons d'expositions de la personne à des contraintes du travail. Interviennent aussi dans ce processus – pour le ralentir, voire l'inverser – les régulations individuelles et collectives que les travailleurs peuvent élaborer, pour se protéger et pour développer leur santé tout au long de leur parcours. Si néanmoins il y a finalement « usure », c'est que ces régulations étaient entravées ou n'ont pas suffi, et que des effets négatifs sont constatés, sur la santé et sur la capacité à réaliser le travail.

Un faisceau de relations

Le but de l'analyse présentée ici est d'explorer ces éléments et leurs articulations à partir des données de la base nationale Evrest. Celle-ci se prête bien à cet usage : elle est interprofessionnelle, de bonne taille, elle rassemble des éléments sur des aspects divers du travail et de la santé, et surtout elle est

longitudinale, puisque le système d'anonymat permet de retrouver les salariés quand ils ont été vus à plusieurs reprises. La base a débuté il y a près de dix ans, le recul est suffisant pour tenter cette investigation.

Pour préciser le mode d'usage d'Evrest sur cette question, on peut se reporter à la figure 1 (page suivante), qui reprend la définition ci-dessus en y distinguant les différents points d'appui pour une analyse statistique. Ce qu'indique ce schéma, c'est que l'exposition, plus ou moins durable et répétée, à certaines contraintes, peut être à l'origine d'une part de dégradations de la santé (telles qu'elles apparaissent à la date la plus récente dans l'étude), d'autre part de sensations de difficultés ou de pénibilité, qui elles-mêmes peuvent renforcer la probabilité de survenue de troubles de santé. Ces derniers peuvent avoir – ou non – pour effet des « gênes dans le travail », étroitement liées bien sûr avec les « difficultés ou pénibilités » déjà mentionnées. Enfin, plusieurs facteurs relationnels ou organisationnels – dans le champ de ce qu'on désigne communément comme les facteurs psychosociaux de risques – interviennent avec les contraintes étudiées en favorisant ou interdisant les régulations protectrices et le développement personnel.

Dans une première phase d'étude, que l'on présente dans ce document, l'analyse a été centrée sur « l'usure articulaire ». On retient les questions d'Evrest qui sont en lien avec les troubles ostéoarticulaires, les facteurs de risques dans ce domaine ou les moyens de régulation, tels qu'établis par les recherches existantes en

Evrest Résultats N°11

Evrest Résultats N°10

Evrest Résultats N°9

Evrest Résultats N°8

Evrest Résultats N°7

Evrest Résultats N°6

Evrest Résultats N°5

Evrest Résultats N°4

Evrest Résultats N°3

Evrest Résultats N°2

Evrest Résultats N°1

Valorisation des résultats Lettres Evrest



Bien avant la maladie...

L'indicateur est le plus utile en santé au travail, on le sait, est le nombre de maladies professionnelles. C'est celui qu'on retrouve régulièrement dans les bilans sectoriels, régionaux, nationaux. On sait aussi que ce nombre présente un intérêt tout relatif. La liste des « tableaux » de maladies professionnelles est très limitative, au terme de négociations entre les partenaires sociaux. La procédure est souvent longue, et de nombreux cas sont laissés en chemin parce que non déclarés ou non reconnus.

Il y a une autre limite à cet indicateur : le fait même qu'il porte sur des « tableaux ». On ne va pas dire que l'existence de maladies, et leur prévention, soit une question secondaire pour les services de santé au travail. Mais pour l'action, il s'agit d'aller bien au-delà. L'observatoire Evrest est construit en adoptant cette vision élargie : la santé n'est pas – pas seulement – l'absence de maladie.

Les des entretiens santé travail avec les salariés, les petits troubles tels que douleurs, maux de tête, fatigue, inconforts, déficiences cognitives, inquiétudes, et bien sûr accidents ou blessures dans le travail, sont dignes d'intérêt, qu'ils proviennent ou non de pathologies diagnostiquées.

Il s'agit d'un indice de désajustement dans la vie de chaque jour. Ils portent des traces du stress professionnel. Ils peuvent être des signes d'alerte menaçant à court ou moyen terme le maintien dans l'emploi.

Leur existence questionne et permet à celui qui fait l'entretien de réfléchir sur le vécu du travail et voir de quelle manière les contraintes physiques et/ou psychiques de celui-ci peuvent être ou non en lien avec ces symptômes qui peuvent effectivement évoluer vers des pathologies. Ces repérages possibles, très en amont des pathologies constituées, favorisent la mise en place d'actions de prévention.

L'essentiel des analyses d'Evrest se situe sur la base d'une conception large de la santé, assez proche de celle adoptée il y a une trentaine d'années par la première Conférence internationale pour la promotion de la Santé, à Ottawa : la santé est présentée comme « la mesure dans laquelle un groupe ou un individu peut d'une part réaliser ses ambitions et satisfaire ses besoins, et d'autre part évoluer avec le milieu et s'adapter à celui-ci ». Tout un programme...

Équipe Projet Nationale Evrest



Valorisation des résultats en région

The screenshot shows a web browser window with the URL <http://evrest.istnf.fr/page-29-0-0.html>. The page features a navigation menu with options like 'Publications', 'Résultats détaillés', and 'Les journées'. A sidebar on the left lists categories such as 'Lettres Evrest', 'Présentation Résultats', 'Articles scientifiques, thèses', 'Communications, posters', and 'Sélections régionales'. The main content area is titled 'SÉLECTION DE VALORISATIONS RÉGIONALES' and contains a list of regional reports with brief descriptions and 'En savoir plus...' links.

Publications

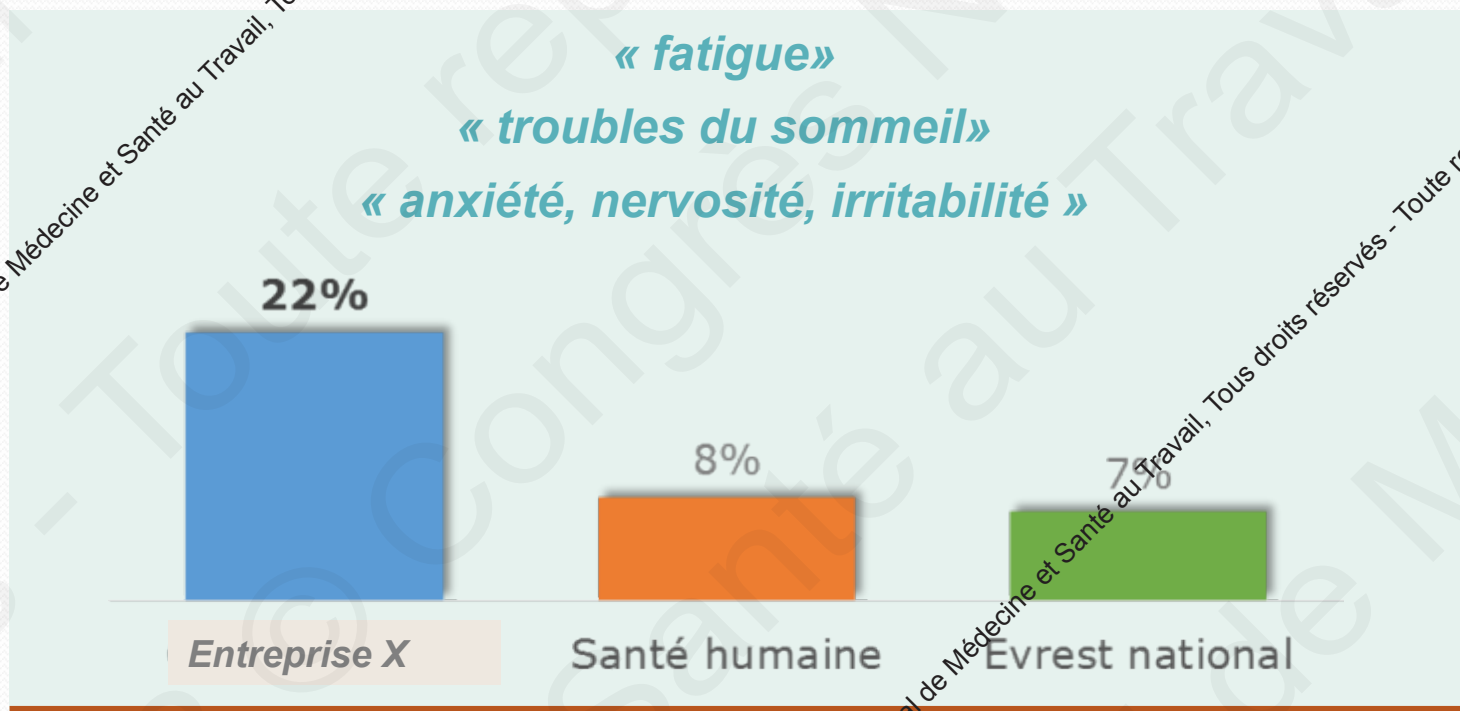
- Lettres Evrest
- Présentation Résultats
- Articles scientifiques, thèses
- Communications, posters
- Sélections régionales**

SÉLECTION DE VALORISATIONS RÉGIONALES

Les médecins référents Evrest des différentes régions valorisent les données issues d'Evrest sous diverses formes. Quelques-unes de ces valorisations sont diffusées en ligne.

- Le rapport Evrest de Normandie (2017)**
Ce rapport présente les données recueillies auprès de 2399 salariés par les 78 équipes Santé Travail de Normandie entre 2014 et 2016.
[En savoir plus...](#)
- Zoom EHPAD dans la Manche ! (2016)**
Entre février 2014 et octobre 2015, 9 équipes santé-travail du SISTM ont exploré le travail et la santé de 175 salariés d'EHPAD de la Manche.
[En savoir plus...](#)
- Evrest dans les IEG (2016)**
Depuis septembre 2009, les médecins du travail des Industries Electriques et Gazières contribuent à l'observatoire Evrest-IEG. Que retenir ?
[En savoir plus...](#)
- Les TMS en Haute Normandie (2016)**
Besoin d'en savoir plus sur les liens entre les troubles ostéo-articulaires et les caractéristiques du travail en Haute Normandie en 2016 ?
[En savoir plus...](#)
- Evrest en Haute Normandie (2016)**
Les données de santé et de travail présentées concernent près de 2000 salariés interrogés dans la région Haute Normandie entre 2009 et 2013...
[En savoir plus...](#)
- Le secteur des aides à domicile en Limousin (2015)**
Avec le vieillissement de la population et l'augmentation du nombre de personnes dépendantes, les besoins en personnels aidants vont croissants...
[En savoir plus...](#)
- Le rapport régional Evrest en Haute Normandie (2015)**
- Jeunes et travail en Bourgogne (2015)**
Une exploration du travail des jeunes a été réalisée en

Etudes en entreprise - exemple



Existence de troubles neuropsychiques
(les 3 signes à la fois parmi : fatigue/lassitude, anxiété/nervosité/irritabilité et troubles du sommeil)

Conclusion

- Questionnaire court
- Notion de réseau
- Comparatifs possibles avec la base nationale
- Outil partagé dans l'équipe pluridisciplinaire
- Analyses longitudinales (identification des salariés, mais de façon anonyme) : lien possible conditions de travail à une date, santé à une autre date...

Merci de votre attention